

แบบรายงานผลการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ |
|------------------------|--|---|
| <p>๑. ด้านการสรรหา</p> | <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p> | <p>ดำเนินการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง</p> |
| | <p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาคฯ</p> | <p>ดำเนินการเลื่อนระดับ ชำนาญการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p> <p>๑. นักวิชาการพัสดุ</p> <p>๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้</p> <p>๓. นักวิชาการศึกษา</p> <p>ดำเนินการเลื่อนระดับ ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑. เจ้าพนักงานธุรการ</p> |
| <p>๒. ด้านการพัฒนา</p> | <p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> | <p>ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง</p> |
| | <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรฯ</p> | <p>มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร</p> |
| | <p>๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> | <p>หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ |
|-----------------------------------|---|--|
| | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ | หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการทุกปี อยู่ในระดับดี |
| ๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และ จูงใจ | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ | หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา |
| | ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | หน่วยงานมีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน |
| | ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ | หน่วยงานมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ |
| | ๓.๕ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น. | จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ |
|----------------------|---|---|
| ๔ ด้านการใช้ประโยชน์ | ๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกำหนดฯ | หน่วยงานมีคำสั่งการมอบหมายงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ตามความรู้ ความสามารถของแต่ละบุคคล |