

แบบรายงานผลการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
๑. ด้านการสรรหา	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ดำเนินการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรฯ	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการทุกปี อยู่ในระดับดี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
<b>๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และ                      จูงใจ</b>	๓.๒ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	หน่วยงานมีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็น ธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
	๓.๕ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติ ราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น.	จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาแสงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
<b>๔ ด้านการใช้ประโยชน์</b>	๔.๑ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ	จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุก คนถือปฏิบัติ

