



รายงานการวิเคราะห์ผล  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ปีงบประมาณ 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง  
อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นั้นนับเป็นปีที่ 10 ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ 5 ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ 1 (พ.ศ. 2561 - 2565) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ยังเป็นการทำงานร่วมกันของหน่วยงานร่วมกำกับติดตามทั้ง 5 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 8,303 แห่งทั่วประเทศเข้าร่วมการประเมิน กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนตามตัวชี้วัด ทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล (10) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ 2565

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ซึ่งจะสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้น ต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง  
มกราคม 2566

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต	ร้อยละ 30
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 7 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 8 การใช้อำนาจ	ร้อยละ 30
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 10 การใช้งบประมาณ	ร้อยละ 40

2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่	95.51
2. การใช้งบประมาณ	89.55
3. การใช้อำนาจ	92.95
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.44
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.24
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	87.85
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.71
8. การปรับปรุงการทำงาน	80.95
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	53.35
10. การป้องกันการทุจริต	31.25
คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด 31.25	คะแนนเฉลี่ยสูงสุด 95.51
คะแนนที่ได้ 69.32 (C)	

**ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน**

**1. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) ได้คะแนนรวมเท่ากับ 91.14** บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยตัวชี้วัดด้าน IT นั้นได้คะแนนการประเมินเกินร้อยละ 85 ทุกตัวชี้วัด จึงไม่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาในด้านดังกล่าว

**2. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) ได้คะแนนโดยรวมร้อยละ 83.50** การประเมินความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียบุคคลภายนอกนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผลการประเมินเกินร้อยละ 80 แสดงให้เห็นว่าประชาชนส่วนใหญ่ยังคงมีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นส่วนใหญ่ แต่ยังคงมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ตามรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	(1) การเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานที่เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน (2) มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน (3) มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นการดำเนินงานการให้บริการ (4) มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อประชาชนมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน (5) มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	(1) ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว (2) เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณชนอย่างครบถ้วนและชัดเจน (3) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ให้ทราบโดยทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	(1) การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น (2) การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น (3) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น	(1) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การบริการ ของหน่วยงานมากขึ้น (2) สร้างความรู้ แก่ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียทราบถึงขั้นตอน วิธีการการ

	<p>(4) การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> <p>(5) การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>	<p>ดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน</p>
--	---	---

### 3. ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนโดยรวม

**42.30** โดยการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีวัตถุประสงค์ เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จากผลการประเมินแสดงให้เห็นว่า ในด้านการเปิดเผยข้อมูลยังไม่ครบถ้วนทุกประเด็นสำคัญตามตัวชี้วัดหรือยังมีการเผยแพร่ข้อมูลที่ยังไม่เป็นปัจจุบัน จึงต้องมีการปรับปรุงให้มีการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดให้เป็นปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการป้องกันการทุจริต และเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงตามรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>ประเมินจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็นคือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน (2) การบริหารงาน (3) การบริหารงบประมาณ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>	<p>(1) เผยแพร่รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน</p> <p>(2) เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ</p> <p>(3) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปีให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>(4) จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>ทั้งนี้ ควรปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์กรให้ทันสมัยและใช้งานง่าย เพื่อประโยชน์ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	<p>ประเมินจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ</p> <p>(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนป้องกันการทุจริต</p> <p>(2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต</p>	<p>(1) แสดงภาพกิจกรรมที่ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา หรือส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็น การดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</p> <p>(2) ควรมีการจัดประชุมมอบนโยบาย สัมมนา หรือการรณรงค์ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่</p> <p>(3) จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี 2565 ให้มีข้อมูลประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>2. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติงาน</li> <li>3. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล</li> </ol>

**ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ**  
**เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น**

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามและรายงานผล
การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	- การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. 2565 – มี.ค. 2566	รายงานผลความคืบหน้าเมื่อมีการ
การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	- การทบทวนปรับปรุงการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ต.ค. 2565 – มี.ค. 2566	ประชุมพนักงานหรือ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ
การเปิดเผยข้อมูล	- การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบด้วยข้อมูลโครงสร้างพื้นฐาน ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ทุก 6 เดือน
การป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ชัดเจน เช่น รายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA การจัดทำคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้องกับการประเมิน รวมทั้งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและขั้นตอนการดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินและการรายงานผล	สำนักปลัด	ต.ค. 2565 – มี.ค. 2566	





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ที่ ลป ๗๔๕๐๑/๐๒๔

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนดให้ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ ขึ้นไป นั้น

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้รับคะแนน ๖๙.๓๒ คะแนน ได้คะแนนในระดับ C ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยพบว่าคะแนนที่ได้รับลดลงได้แก่ ด้านการเปิดเผยข้อมูล และด้านการป้องกันการทุจริต เพียง ๔๒.๓ คะแนน ซึ่งลักษณะการประเมินจะต้องดำเนินการผ่านการประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเท่านั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งานนิติการ ได้จัดเตรียมข้อมูลเพื่อเพิ่มข้อมูลบนเว็บไซต์แล้ว และเพิ่มไปแล้วบางส่วนแต่การแก้ไขและเพิ่มเติมข้อมูลนั้นทำได้ยากเนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ไม่มีผู้ดูแลเว็บไซต์โดยตรง ทำให้ข้อมูลบางอย่างขาดรายละเอียดไม่ครบถ้วน และไม่ได้รับคะแนนจากผู้ประเมิน และเป็นผลจากการทำงานล่าช้าเนื่องจากตัวชี้วัดของการประเมิน มีทั้งสิ้น ๗ ตัวชี้วัด ๔๓ ประเด็นคำถาม ซึ่งมีงานหลายด้านที่ต้องดำเนินการเปิดเผยบนเว็บไซต์ เช่น งานด้านแผนงานและนโยบาย งานด้านการเงินการคลัง งานพัสดุ และงานด้านการป้องกันการทุจริต เป็นต้น

ปัจจุบัน งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้ดำเนินการจัดจ้างปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อให้ง่ายต่อการเปิดเผยข้อมูลแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น แลให้เป็นไปตามตัวชี้วัดของการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมนินทร์ บริบูรณ์)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ และเห็นชอบพร้อมบรรจุ ทบพิเศษเพื่อจัดซื้อรถบรรทุกเพื่อ  
ใช้จัดเงิน เพื่อใช้ในโครงการอื่น

(ลงชื่อ)



(นางสาวจากรวรรณ ปันทะโชติ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

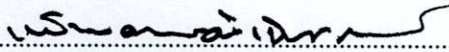


(ลงชื่อ) สิบเอก

(สวัสดิ์ อุประนัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง



(ลงชื่อ)

(นายประดิษฐ์ ปงหาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง