



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง

๑.๑ กำหนดอัตรากำลังคนและบริหารงานให้สอดคล้องกับภารกิจในแต่ละตำแหน่งของส่วนราชการให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ กำหนดหรือปรับปรุงอัตรากำลังให้เป็นตามบทบัญญัติกฎหมายโดยการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๓ ดูแลและปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นข้อมูลปัจจุบันและสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ได้อย่างรวดเร็วและประหยัดเวลาในการค้นหา

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรต้องมีการประชาสัมพันธ์และเป็นไปอย่างโปร่งใสและดำเนินการสรรหาและคัดเลือกในรูปของคณะกรรมการ

๒.๒ การสรรหาและคัดเลือกยึดหลักความรู้ความสามารถ เหมาะสม เท่าเทียม ควบคุมคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม

๒.๓ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกต้องเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ตามประกาศของคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนด

๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ของการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนด และมีการพิจารณาผลการประเมินในรูปแบบคณะกรรมการ เพื่อความเที่ยงธรรมและเป็นธรรมต่อผู้รับการประเมิน

๓.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างดำเนินการโดยผ่านมติของที่ประชุมของคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาความจากข้อมูลต่างๆ เช่น ความประพฤติ พฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการ การลา มาสาย รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม

๔. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง รวมถึงจัดสรรงบประมาณประจำปี เพื่อการพัฒนา/ฝึกอบรมให้กับบุคลากรตามหน้าที่ความรับผิดชอบในงานของแต่ละตำแหน่ง

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนา/เรียนรู้เพิ่มเติม และส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๕. นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน

สนับสนุน และไม่จำกัดสิทธิสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ ที่พนักงานส่วนตำบลพึงมีสิทธิตามกฎหมายกำหนดอย่างเหมาะสมและสมเหตุสมผล

๖. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความผูกพันในองค์กร

๖.๑ สนับสนุนและจัดทำโครงการฝึกอบรม/กิจกรรมเพื่อสร้างและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์กร

๖.๒ นำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับการคัดเลือกพนักงาน

๖.๓ นำมาตรการหรือกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม รวมถึงข้อกำหนดจริยธรรมที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

๖.๔ สนับสนุนส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการต่างๆ รวมถึงการร่วมกิจกรรมทางประเพณีท้องถิ่นเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๗.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรใช้และพัฒนาทักษะทางดิจิทัล เรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ มาปฏิบัติงาน ส่งงาน รายงานผล หรือรายงานสถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงได้รวดเร็วและทันเวลา

๗.๒ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อทักษะการทำงาน ผ่านทางดิจิทัล เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ตลอดเวลาตามความต้องการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประดิษฐ์ ปงหาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

แผนงาน/โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณใน การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	เพื่อเป็นแผนการดำเนินงานการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	เพื่อปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจ ของแต่ละส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.ลำปาง ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด
๑	นโยบายการสรรหาและคัดเลือก เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล	เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) แทนตำแหน่งที่ ว่าง	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	๑๕๕,๓๐๐	ตามหนังสือกรมส่งเสริม
๒	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน จ้างตามภารกิจ	เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) แทนตำแหน่งที่ ว่าง	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑	นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงาน จ้าง (ครั้งที่ ๑)	เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคล ประจำปี	๑ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณใน การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงาน จ้าง (ครั้งที่ ๒)	เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคล ประจำปี	๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑	นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงาน ส่วนตำบล	ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน ในด้านความรู้กฎหมาย/ระเบียบการ ปฏิบัติงาน เพื่อความก้าวหน้าไปสู่มีอาชีพ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๒๐๐,๐๐๐	
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบต.นาแสง และผู้นำชุมชน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะใหม่ๆ ในเรื่อง การปฏิบัติงานและความสามัคคีในการทำ งานเป็นทีม	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๒๐๐,๐๐๐	
๓	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	เพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานให้พนักงาน เรียนรู้งานใหม่ๆ ตามที่ต้องการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	กิจกรรม/โครงการจิตอาสา (ทำความดีด้วยหัวใจ)	เพื่อปลูกจิตสำนึกของพนักงานส่วนตำบล เป็นจิตอาสาสาธารณะและเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม	วันสำคัญทางศาสนา วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙, รัชการที่ ๑๐ และวันสำคัญอื่นๆ ตาม หนังสือสั่งการ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕	ประชาสัมพันธ์รายงานผลการเข้ารับการฝึก อบรม (ของพนักงานส่วนตำบล)	เพื่อถ่ายทอดความรู้ และทักษะ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลที่ได้รับจากการฝึกอบรม ให้เพื่อนร่วมงานได้ศึกษาเรียนรู้	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณใน การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖	กิจกรรมร่วมการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูก จิตสำนึกของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่	เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงาน เน้นย้ำความ สำคัญของการถวายสัตย์ปฏิญาณตนเป็น ข้าราชการของรัฐ แสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๒๘ ก.ค. ๖๗ ๑๒ ส.ค. ๖๗ ๒๓ ต.ค. ๖๗ ๕ ธ.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ที่ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึก อบรมทำบันทึกรายงานผล การฝึกอบรม
๗	การประชุมผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการ/ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน งานจ้าง (ประจำเดือน)	เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน แจ้งนโยบาย การปฏิบัติงาน / แผนการปฏิบัติงาน รวมถึงการปรึกษาหารือ กรณีมีปัญหาการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติ งานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นการประชุมประจำเดือน
๑	นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง ความผูกพันในองค์กร โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง	เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบต.นาแสง และผู้นำชุมชน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะใหม่ๆ ในเรื่อง การปฏิบัติงานและความสามัคคีในการทำ งานเป็นทีม	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๒๐๐,๐๐๐	
๓	กิจกรรมร่วมการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูก จิตสำนึกของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่	เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงาน เน้นย้ำความ สำคัญของการถวายสัตย์ปฏิญาณตนเป็น ข้าราชการของรัฐ แสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๒๘ ก.ค. ๖๗ ๑๒ ส.ค. ๖๗ ๒๓ ต.ค. ๖๗ ๕ ธ.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณใน การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔	โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดี เด่น ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง มีจิต สำนึกในการรักษาคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงานและการบริการประชาชน	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑	นโยบายและสวัสดิการและค่าตอบแทน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ แรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๓๑,๕๐๐ (ทั้งปี)	ตามรอบผลการประเมิน การปฏิบัติงาน
๒	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ แรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๗๐๗,๕๐๐	
๑	นโยบายด้านการพัฒนาทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการ/พนักงาน เข้ารับ การประชุม/ฝึกอบรมผ่านทางดิจิทัล/Line/ Facebook/อื่น ๆ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้/ทักษะการปฏิบัติงาน และให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิ ผลยิ่งขึ้น	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (แห่งชาติ)	ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่น ระบบข้อมูล LHR ให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูลด้าน การบริหารงานบุคคล และการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป (พนักงานครู)	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	รับรองข้อมูลทุกเดือน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณใน การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓	ส่งเสริมการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงาน อบต. (ทุกตำแหน่งงาน)	ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน ในด้านความรู้กฎหมาย/ระเบียบการ ปฏิบัติงาน เพื่อความก้าวหน้าไปสู่มีอาชีพ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๒๐๐,๐๐๐	
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบต.นาแสง และผู้นำชุมชน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะใหม่ๆ ในเรื่อง การปฏิบัติงานและความสามัคคีในการทำ งานเป็นทีม	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๒๐๐,๐๐๐	